

Har du råd til at lade være med at ansætte en elev?



Hvorfor ansætte en elev/lærling?

- Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække.
- Virksomheder overlever ikke kun på ordretilgang og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere.
- Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer.
- Og så er det blevet endnu billigere at uddanne elever.

Få op til 50.000 kr. i tilskud pr. elev

- Du får 6.000 kr./måned i præmie i prøvetidens tre måneder - 18.000 kr. i alt.

Vær opmærksom på, at kun praktiktid tæller med i prøvetiden. Skoleperioder indgår ikke.

- Du får 16.000 kr. i bonus 30 dage efter prøvetidens udløb.
- Du får igen 16.000 kr. i bonus 90 dage efter udbetalingen af den 1. bonusrate.
- Ordningen administreres af Arbejdsgivernes Elevrefusion, og man kan søge om tilskuddet på www.atp.dk under Erhverv – AER Arbejdsgivernes Elevrefusion.
- Ordningen gælder for elever, hvor uddannelsesaftalen er indgået i perioden 5. november 2009 til 31. december 2010, og for alle typer af uddannelsesaftaler - også korte aftaler og restuddannelsesaftaler.

Få ekstra tilskud, hvis du ansætter en elev, der uforskyldt har mistet sin uddannelsesaftale

- Hvis du i perioden fra 5. november 2009 til 31. december 2010 indgår uddannelsesaftale med en elev, der uforskyldt har mistet sin uddannelsesaftale, kan du efter de første 7 måneder med præmie og bonus yderligere få et tilskud i praktiktiden.
- Tilskuddets størrelse udgør ca. 60 % af den aktuelle lønrefusionsats fra AER, dvs. 1. års elever: 1.240 kr./uge, 2. års elever: 1.390 kr./uge, 3. års elever: 1.510 kr./uge, 4. års elever: 1.680 kr./uge og voksenelever: 2.440 kr./uge.
- Din lokale erhvervsskole kan hjælpe dig videre.

Hotline for virksomheder

På praktikpladskampagnens hotline 35 87 88 01 kan din virksomhed få svar på alle slags spørgsmål vedrørende ansættelse af en elev.

Fleksibilitet i aftalemulighederne

- En uddannelsesaftale behøver ikke at vare i f.eks. 3 til 4 år. Hvis du har svært ved at overskue en så lang periode, er der masser af fleksibilitet i de forskellige aftaletyper.
- Du kan f.eks. indgå en kort uddannelsesaftale. Det eneste krav til varigheden af en kort uddannelsesaftale er, at der indgår mindst 1 skoleperiode og 1 praktikperiode i hovedforløbet. Du får også præmie og bonus, hvis du indgår en kort uddannelsesaftale.
- Du kan aftale med en anden virksomhed, at I deler uddannelsen af eleven i en såkaldt kombinationsaftale.
- Du kan også ansætte en elev i en restuddannelsesaftale. En sådan elev har allerede taget en del af sin uddannelse i en anden virksomhed eller i skolepraktik og mangler nu kun en kortere del af uddannelsen. Eleven kan derfor være tæt på at være faglært.
- Spørg din lokale erhvervsskole.

Voksenlærlingetilskud

- Hvis du ansætter en elev over 25 år, kan du fra det lokale jobcenter under visse betingelser få et løntilskud på 30 kr./time i op til 2 år.
- Hvis du modtager voksenlærlingetilskud fra jobcentret til din elev, kan du ikke samtidig modtage præmie og bonus fra AER eller det ekstra tilskud for en elev, der uforskyldt har mistet en uddannelsesaftale.
- Det står dog virksomheden frit for at vælge, om man vil søge tilskud fra jobcentret, eller om man vil søge præmie og bonus samt det ekstra tilskud til elever, der uforskyldt har mistet en uddannelsesaftale, fra AER.

Eksempel: Hvad koster en elev det første år?

Ved en lønsats på 10.000 kr. pr. måned og med 10 uger på skole:

Løn	12 x 10.000 kr.	120.000 kr.
Præmie i prøvetiden	3 x 6.000 kr.	-18.000 kr.
Bonus efter 4. og 7. måned	2 x 16.000 kr.	-32.000 kr.
Lønrefusion ved skoleophold	10 x 2.060 kr. (Satsen for 1. års elever)	-20.600 kr.
Nettolønudgift	For 12 måneder: Pr. måned:	49.400 kr. 4.116,66 kr.

OBS: Eksemplet tager ikke højde for ferie og feriepenge, evt. omkostninger til etablering af arbejdsplads, forsikringer, pension eller andre særforhold, som er aftalt i overenskomsten. De skattemæssige aspekter er heller ikke medtaget.